

POLITICA DE ANTISOBORNO Y DE CUMPLIMIENTO

FONDOEMPLEO, tiene por finalidad contribuir a mejorar la empleabilidad, los ingresos y la productividad laboral de los trabajadores.

En FONDOEMPLEO, reafirmamos nuestro compromiso con los más altos estándares éticos y legales en todas nuestras actividades, luchando contra el soborno. Además, promovemos una cultura de integridad y cumplimiento que fomente la confianza de nuestros colaboradores, socios y partes interesadas. Para lo cual, con el propósito de cumplir nuestros objetivos, a través de la integración de estrategias de gobernanza y de una conducta ética y de cumplimiento, nos comprometemos a:

1. **Cero tolerancias al soborno:** Prohibimos cualquier forma de soborno, ya sea directa o indirectamente, así como prácticas asociadas a colusión, tráfico de influencias, lavado de activos y financiamiento del terrorismo.
2. **Cumplimiento de las obligaciones legal:** Aseguramos el cumplimiento de las obligaciones, sean estas voluntarias y obligatorias, así como la normativa legal vigente aplicable a FONDOEMPLEO y compromiso en cumplir los requisitos de ISO 37001 e ISO 37301.
3. **Independencia del sistema de prevención:** Designamos a un Encargado de Prevención y Compliance con independencia y autoridad para supervisar la implementación, seguimiento y mejora de los sistemas.
4. **Cultura de denuncia:** Promovemos la comunicación de denuncias e irregularidades de buena fe mediante canales seguros y confidenciales, protegiendo a quienes reporten posibles infracciones de cualquier represalia.
5. **Recursos y formación:** Garantizamos los recursos necesarios para implementar las medidas de los sistemas y capacitamos a nuestros colaboradores en prácticas éticas y de cumplimiento.
6. **Cumplir con los principios de gobernanza,** fomentando una cultura ética e integridad mediante la promoción de comportamientos éticos en todas nuestras operaciones.
7. **Promover la mejora continua:** del Sistema de Gestión Antisoborno y Cumplimiento

El Incumplimiento de la presente política traerá como consecuencia la aplicación de sanciones, comprendidas en el Reglamento Interno de Trabajo, para los colaboradores; y penalidades o desvinculación con los socios de negocio.

COMUNICACIÓN DE IRREGULARIDADES

En caso de sospecha o conocimiento de conductas ilícitas, los reportes pueden realizarse a través de:

- **Correo electrónico:** prevencion@fondoempleo.com.pe
- **Página web:** Formulario de denuncias

Agradecemos y valoramos la colaboración de todos para garantizar un entorno ético, transparente y comprometido con el cumplimiento de nuestras políticas y valores.

Miraflores, 08 de julio del 2025